



근로자용 통지문

2016년 2월 발효: 타코마 시 유급 병가 조례(TMC 18.10)는 시에서 근무하는 모든 자격 대상자가 본인 또는 가족 구성원이 아프고, 부상을 입었거나, 예방적 치료가 필요하거나 가정 폭력, 성폭력, 스토킹 또는 기타 안전 관련 문제로 도움이 필요한 경우에 사용할 수 있는 유급 병가를 받을 수 있도록 보장합니다. 본 조례는 근로자가 본인과 가족 구성원을 돌볼 수 있도록 함으로써, 타코마를 더 건강하고, 더 안전하며, 더 생산적인 공동체로 만들기 위한 것입니다. 고용주는 본인의 선택에 따라, 조례에서 정하는 최소 요구사항을 초과하는 유급 병가 정책을 갖출 수 있습니다. 조례는 주 법률에 부합하게 2018년 1월 개정하여 발효됩니다.

자격 대상자는 누구입니까?

유급 병가를 받는 근로자

유급 병가 조례는 타코마 시의 지리적 경계("시" 또는 "타코마") 내에서 근무하는 모든 근로자에게 고용주가 실질적으로 해당 시에 위치하는지 여부에 관계없이, 해당 연도에 80시간 이상을 하였을 시 적용합니다.

기간은 얼마입니까?

유급 병가 발생

고용주는 근로자에게 시 경계 내에서 근무한 40시간마다 최소 1시간의 유급 병가를 부여해야 합니다. 근로자는 근무 시작일에서 90일째 되는 날부터 발생한 유급 병가를 사용할 자격이 주어져야 합니다.

이월

미사용 유급 병가의 이월

조례에 따르면 고용주는 발생한 유급 병가의 최대 40시간을 이월하되, 근로자마다 미사용 유급 병가를 다음 해당 연도로 이월해야 합니다. 건강, 안전 및 아래 명시된 종류의 가족 간호와 관련된 결근의 경우, 근로자는 발생한 시간 외에 이월 시간을 사용할 수 있습니다.

사용

유급 병가 사용

근로자는 다음과 같은 사유로 유급 병가 시간을 사용할 수 있습니다.

- 정신적 또는 물리적 질병, 부상 또는 예방적 건강 관리(근로자 또는 지정된 가족 구성원 대상)
- 건강 관련 사유로 인해 공무원의 명령으로 근로자의 직장이 폐쇄된 경우 또는 공무원의 명령으로 자녀가 다니던 학교가 문을 닫아 아이를 돌봐야 하는 경우
- 가정 폭력 또는 성폭력에 대해 법 집행 기관 또는 법적 도움 요청(근로자 또는 지정된 가족 구성원 대상)
- 가정 폭력, 성폭력 또는 스토킹에 대한 안전 유지 노력(근로자 또는 지정된 가족 구성원 대상) 및
- 지정된 가족 구성원의 사별.

선택사항

유급 병가의 교대 근무 & 양도

고용주 및 근로자는 근로자가 유급 병가를 사용하는 대신에 추가 시간 또는 교대 근무 시간에 일하는 것으로 상호 동의할 수 있습니다. 고용주는 근로자가 근무 교환 또는 맞바꿀 수 있는 정책을 수립할 수 있습니다. 고용주는 근로자가 유급 병가를 다른 근로자에게 양도할 수 있는 정책을 수립할 수 있습니다.

PTO

해당 조례에 부합하는 공통 유급 휴가(PAID TIME OFF, PTO)의 사용

고용주는 해당 조례를 준수하여 통합 또는 공통 유급 휴가 프로그램(PTO)을 사용할 수 있습니다. 해당 조례를 준수하여 PTO를 사용하는 고용주는 근로자에게 쉽게 적용되는 서면 정책을 갖추어야 합니다.

서류

서류 요구사항

3일을 초과하는 결근의 경우, 고용주는 근로자의 유급 병가 사용이 합법적인지 검증하거나 서류로 입증하기 위하여 타당한 방법을 취할 수 있습니다. 고용주가 요구한 검증의 결과 근로자에 대한 불합리한 부담 또는 비용이 나타나지 않을 수 있습니다. 고용주가 불합리한 비용 또는 부담을 드러내는 서면 서류 또는 기타 검증을 요구하기로 한 경우, 근로자는 고용주에게 주 법률(RCW 296-128-660)에 명시된 내용을 통보할 수 있습니다. 고용주는 서면 서류 또는 기타 검증의 요구사항과 관련한 서면 정책을 갖추고 이러한 정책을 모든 근로자에게 쉽게 적용해야 합니다.

시행

불만 사항 제기

근로자가 본인이 유급 병가 조례의 위반으로 피해를 보았다고 생각하는 경우, 타코마 시에 서면으로 불만 사항을 제기할 수 있습니다. 고용주는 해당 조례에 따라 권리를 행사하는 근로자에 대하여 불리한 조치를 하는 것이 금지됩니다. 불만 사항을 제기하는 근로자는 기밀유지를 요청할 수 있으며 조사 과정에서 근로자의 이민 상태에 관한 정보가 요구되지 않습니다.