



សេចក្តីជូនដំណឹងចំពោះនិយោជិត

ចូលជាធរមាន ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ2016: បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ស្តីពីការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃនៅទីក្រុង Tacoma (TMC 18.10) ជាធាតុ គ្រប់បុគ្គលដែលមានសិទ្ធិទទួលបាន ច្បាប់អនុញ្ញាតទាំងអស់ដែលកំពុងបម្រើការងារនៅក្នុងទីក្រុង និងទទួលបានការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយមានប្រាក់កម្រៃដើម្បីប្រើប្រាស់នៅពេលពួកគេ ឬសមាជិកគ្រួសារណាម្នាក់ឈឺ មានរបួស ត្រូវការការថែទាំបង្ការ ឬត្រូវការស្វែងរកជំនួយសម្រាប់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ការបំពានបញ្ជីរកេទ ការតាមឃ្នាំមើលក្នុងចេកនាមិនល្អ និងបញ្ហាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាពផ្សេងទៀត។ បទប្បញ្ញត្តិនេះ គឺមានគោលបំណងដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតធ្វើការថែទាំខ្លួនពួកគេផ្ទាល់ និងសមាជិកគ្រួសារ ធ្វើឱ្យទីក្រុង Tacoma ក្លាយជាសហគមន៍មួយដែលមានសុខភាពល្អ មានសុវត្ថិភាព និងមានផលិតភាពល្អប្រសើរជាងមុន។ និយោជកអាច (តាមជម្រើសរបស់ខ្លួន) បង្កើតគោលការណ៍ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ដែលលើសពីលក្ខខណ្ឌកម្រិតអប្បបរមាដែលមានចែងដោយបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់នេះ។ បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងចូលជាធរមាននៅខែមករា ឆ្នាំ2018 ដើម្បីអនុវត្តឱ្យស្របទៅតាមច្បាប់រដ្ឋ។

តើអ្នកណាដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់?

និយោជិតដែលទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ
បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ អនុវត្តចំពោះគ្រប់និយោជិតទាំងអស់ ដែលធ្វើការនៅក្នុងទីតាំងដែនកម្រិតសាស្ត្រនៃទីក្រុង Tacoma (ហៅកាត់ថា "ទីក្រុងនេះ" ឬ "ទីក្រុង Tacoma") សម្រាប់រយៈពេល 80 ម៉ោង ឬច្រើនជាងនេះក្នុងមួយឆ្នាំ ដោយមិនគិតថានិយោជករបស់ពួកគេរស់នៅជាក់ស្តែងក្នុងទីក្រុងនេះឬអត់នោះទេ។

តើមានចំនួនប៉ុន្មាន?

ការឈប់សម្រាកដោយសារមានជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃសរុប
និយោជកត្រូវផ្តល់ជូនដល់និយោជិតច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃចំនួនមួយ (1) ម៉ោងសម្រាប់ការបំពេញការងារស្រប (40) ម៉ោងនៅក្នុងទីក្រុងនេះ។ និយោជិតត្រូវទទួលបានសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃសរុប ដោយចាប់រាប់ពីថ្ងៃទី 90 ក្នុងប្រតិទិនគម្រោង បន្ទាប់ពីពួកគេបានចូលបម្រើការ។

ការពន្យារការឈប់សម្រាក

ការពន្យារការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលមិនបានប្រើប្រាស់
បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់នេះ ត្រូវឱ្យនិយោជកពន្យារការឈប់សម្រាកលើសពី 40 ម៉ោងនៃការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃសរុប ប៉ុន្តែនៅមិនទាន់បានប្រើប្រាស់ ទៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍បន្ទាប់ សម្រាប់និយោជិតម្នាក់ៗ។ បន្ទាប់មក និយោជិតអាចប្រើប្រាស់ពេលពន្យារការឈប់សម្រាកនេះបន្ថែមពីលើពេលវេលាសរុប សម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព សុវត្ថិភាព និងប្រកេទនៃការថែទាំសមាជិកគ្រួសារដូចមានចែងខាងក្រោម។

ការប្រើប្រាស់

- ការប្រើប្រាស់ការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ**
និយោជិតអាចប្រើប្រាស់ពេលវេលាឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃបាន សម្រាប់មូលហេតុនានាដូចខាងក្រោម:
- ជំងឺផ្លូវចិត្ត រោគសញ្ញា របួសស្នាម ការថែទាំបង្ការសុខភាព (សម្រាប់និយោជិត ឬសមាជិកគ្រួសារ)
 - នៅពេលកន្លែងធ្វើការរបស់និយោជកបានបិទទ្វារតាមការបង្គាប់បញ្ជារបស់មន្ត្រីសាធារណៈ សម្រាប់មូលហេតុណាមួយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព ឬដើម្បីថែទាំកូនដែលសាលារបស់គេបានបិទទ្វារតាមការបង្គាប់បញ្ជារបស់មន្ត្រីសាធារណៈ។
 - ដើម្បីស្វែងរកការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ ឬជំនួយផ្នែកច្បាប់សម្រាប់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ឬការរំលោភបំពានផ្លូវរកេទ (សម្រាប់និយោជិត ឬសមាជិកគ្រួសាររបស់និយោជិតរូបនោះ)។
 - ដើម្បីទទួលបាននូវសុវត្ថិភាពពីអំពើហិង្សា ការរំលោភបំពានផ្លូវរកេទ ឬការឃ្នាំមើលក្នុងចេកនាមិនល្អ (សម្រាប់និយោជិត ឬសមាជិកគ្រួសាររបស់និយោជិតរូបនោះ)។ និង
 - សម្រាប់មូលហេតុនៃមរណៈភាពនៃសមាជិកគ្រួសារបុគ្គលរូបនោះ។

ជម្រើស

ការផ្លាស់ប្តូរវេន និងការប្រគល់ការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃទៅអ្នកដទៃ
និយោជក និងនិយោជិត អាចយល់ព្រមឯកភាពគ្នាក្នុងការអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ឬបន្ថែមវេនពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃ។ និយោជកអាចបង្កើតគោលនយោបាយនានាដែលអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតធ្វើការផ្លាស់ប្តូរ និងដោះដូរវេនធ្វើការបាន។ និយោជកអាចបង្កើតគោលនយោបាយមួយដែលអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតធ្វើការប្រគល់ម៉ោងឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃទៅឱ្យនិយោជិតផ្សេងទៀត។

ថ្លៃឈប់សម្រាកដែលទទួលបានប្រាក់បៀវត្សរ៍ (PTO)

ការប្រើប្រាស់ថ្លៃឈប់សម្រាកដែលទទួលបានប្រាក់បៀវត្សរ៍ (PTO) សាកល ដើម្បីអនុលោមទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់
និយោជិតអាចប្រើប្រាស់កម្មវិធីឈប់សម្រាកដែលទទួលបានប្រាក់បៀវត្សរ៍ (PTO) សាកល ឬរូបបញ្ញត្តិដើម្បីអនុលោមទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់នេះ។ និយោជកដែលប្រើប្រាស់ PTO ដើម្បីអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់នេះ ត្រូវមានគោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរសម្រាប់និយោជិតប្រើប្រាស់។

ការរៀបចំឯកសារ

លក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការរៀបចំឯកសារ
សម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ដែលលើសពីបីថ្ងៃ និយោជកអាចចាត់វិធានការសមស្របមួយចំនួនដើម្បីបញ្ជាក់ ឬរៀបចំឯកសារដែលបង្ហាញថា ការប្រើប្រាស់ពាក្យសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ គឺមានលក្ខណៈស្របតាមច្បាប់។ ការបញ្ជាក់ដែលនិយោជកបានកំណត់ អាចបណ្តាលឱ្យមានបញ្ហាមិនសមស្របណាមួយ ឬមានការចំណាយដល់និយោជិត។ ប្រសិនបើនិយោជកសម្រេចតម្រូវឱ្យមានការរៀបចំឯកសារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬការបញ្ជាក់ផ្សេងទៀតដែលបង្កើតឱ្យមានថ្លៃចំណាយ ឬបន្ទុកដែលមិនសមស្របណាមួយ និយោជកអាចជូនដំណឹងទៅកាន់និយោជកដូចមានចែងក្នុងច្បាប់រដ្ឋ (RCW 296-128-660)។ និយោជក ត្រូវមានគោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពាក់ព័ន្ធនឹងលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការរៀបចំឯកសារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬការធ្វើការបញ្ជាក់ផ្សេងទៀត ហើយគោលនយោបាយនេះ ត្រូវមានឱ្យនិយោជិតអានស្វែងរកបាន។

ការដាក់បណ្តឹង

ប្រសិនបើមាននិយោជិតណាម្នាក់ ឡើយ កាត់ស្ថិតក្រោមការបំពានលើបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ពួកគេអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅកាន់ទីក្រុង Tacoma។ និយោជិតត្រូវបានរាយការណ៍មិនឱ្យចាត់វិធានការដល់ក្រុមការងារនិយោជិតដែលបានអនុវត្តសិទ្ធិក្រោមបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់នេះនោះទេ។ និយោជិតដែលបានដាក់ពាក្យបណ្តឹង អាចស្នើសុំឱ្យមានការរក្សាការសម្ងាត់ ហើយពុំមានព័ត៌មានណាមួយអំពីស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍របស់និយោជិត នឹងតម្រូវឱ្យមានការរៀបចំអង្កេតនោះទេ។