



គោលនយោបាយការឈប់សម្រាកដែលទទួលបានប្រាក់ខែរបស់អ្នកពិនិត្យហើយឬនៅ?

ភាពងត្រួតពិនិត្យរបស់និយោជក
សម្រាប់ការគោរពតាមបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃ
របស់ទីក្រុង Tacoma

តើអ្នកមាននិយោជិតដែលធ្វើការនៅក្នុងដែនកំណត់កំណត់របស់ទីក្រុង Tacoma ដែរឬទេ? បញ្ជីត្រួតពិនិត្យខាងក្រោមអាចជួយធានាថា គោលនយោបាយរបស់អ្នកបំពេញបានតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃរបស់ទីក្រុង Tacoma ដែលចូលជាធរមាននៅថ្ងៃទី01 ខែមករា ឆ្នាំ2018។

- គ្រប់និយោជិតទាំងអស់ដែលធ្វើការនៅទីក្រុង Tacoma មានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺ រួមទាំងបុគ្គលបម្រើការងារណាមួយ៖ អាសន្ន បុគ្គលបម្រើការងារតាមរដូវកាល និងបុគ្គលិកក្រៅម៉ោងជាដើម។ បុគ្គលិកធ្វើការថែមម៉ោងមិនជាប់ពន្ធ ដែលធ្វើការលើសពី 80 ម៉ោងក្នុងមួយឆ្នាំនៅក្នុងទីក្រុង Tacoma ក៏ត្រូវបានបញ្ចូលផងដែរ។
- និយោជករបស់ខ្លួនទទួលបានពេលវេលាច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃយ៉ាងហោចណាស់ចំនួន 1 ម៉ោងសម្រាប់រយៈពេលធ្វើការ 40 ម៉ោងដែរ។
- បុគ្គលិករបស់យើងអាចចាប់ផ្តើមដោយការប្រើការឈប់សម្រាកបន្តបន្ថែមចំនួន 90 ថ្ងៃតាមប្រតិទិនរបស់ពួកគេបន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទដួលរបស់គេ
- នៅដំណាច់ឆ្នាំ និយោជិតរបស់ខ្លួនអាចប្តូររយៈពេលយ៉ាងហោចណាស់ចំនួន 40 ម៉ោងនៃច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលនៅសល់។
- និយោជិតរបស់ខ្លួនអាចប្រើប្រាស់ច្បាប់ឈប់សម្រាករបស់ខ្លួនទាំងអស់សម្រាប់គ្រប់មូលហេតុទាំងអស់ដែលមានចែងក្នុងបទប្បញ្ញត្តិនេះ៖
 - ស្ថានភាពសុខភាពផ្លូវចិត្ត ឬរាងកាយ ការងារ ឬការថែទាំបង្ការ
 - នៅពេលកន្លែងធ្វើការរបស់និយោជកបានបិទទ្វារតាមការបង្គាប់បញ្ជារបស់មន្ត្រីសាធារណៈ សម្រាប់មូលហេតុណាមួយដែលពាក់នឹងបញ្ហាសុខភាព ឬដើម្បីថែទាំកូនដែលសាលារបស់គេបានបិទទ្វារតាមការបង្គាប់បញ្ជារបស់មន្ត្រីសាធារណៈ។
 - ដើម្បីស្វែងរកការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ ឬជំនួយផ្នែកច្បាប់សម្រាប់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ឬការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ
 - ដើម្បីស្វែងរកសុវត្ថិភាពពីអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ឬការតាមឃ្នាំមើលក្នុងចេតនាមិនល្អ និង
 - សម្រាប់តម្រូវការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាពរាងកាយ សុខភាពផ្លូវចិត្ត សុវត្ថិភាព មរណៈភាពរបស់សមាជិកគ្រួសារ (កូន ចៅ សហព័ទ្ធ ដៃគូរួមរស់ក្នុងផ្ទះជាមួយគ្នា ឪពុកម្តាយ ជីដូនជីតា ឬបងប្អូន)។
- ខ្ញុំរក្សាទុកកំណត់ត្រានានាដែលបានកំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់សម្រាប់រយៈពេលបីឆ្នាំ (ឈ្មោះរបស់និយោជិត កាលបរិច្ឆេទចូលបម្រើការងារ ច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលបានបង្ក ច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលបានប្រើប្រាស់រួច ជាដើម)។ សូមមើលវិធានស្តីពីច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ 5.0.)
- ខ្ញុំអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតរបស់ខ្លួនប្រើប្រាស់ច្បាប់ឈប់សម្រាកទៅតាមការបន្ថែមពេលវេលាដូចដែលបានពិនិត្យតាមធនសម្រាប់ភាពងត្រួតពិនិត្យផ្សេងទៀតផងដែរ (ឧ.ទា. រយៈពេល 15 នាទីម្តង។ល។) ឬខ្ញុំបានដាក់ពាក្យសុំ និងទទួលបានអន្តរាគមន៍ផ្នែកឧស្សាហកម្ម និងការងាររបស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន ដើម្បីប្រើប្រាស់ការបន្ថែមពេលវេលាឱ្យបានច្រើនជាងមុន។
- ខ្ញុំបានបិទផ្សព្វផ្សាយ “ការជូនដំណឹងទៅកាន់និយោជក និងនិយោជិត” របស់ទីក្រុង Tacoma នៅតាមកន្លែងធ្វើការ។ ប្រសិនបើនិយោជិតរបស់ខ្លួននិយាយភាសាអេស្ប៉ាញ កូរ៉េ រុស្ស៊ី ខ្មែរ ឬវៀតណាម ខ្ញុំបានផ្តល់ឱ្យនិយោជិតទាំងនោះនូវការជូនដំណឹងជាភាសាទាំងនោះ (ការជូនដំណឹងអាចស្វែងរកបាននៅ www.cityoftacoma.org/paidsickleave)
- ខ្ញុំមានគោលនយោបាយ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដែលនិយោជិតទាំងអស់អាចទទួលបាន ហើយខ្ញុំកំពុងតែគោរពទៅតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងអស់ដែលបានកំណត់នៅក្នុងវិធាន និងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ប្រសិនបើខ្ញុំបានសម្រេចចិត្តអនុវត្តគោលនយោបាយបន្ទាប់បន្សំនានាដូចជា៖

<ul style="list-style-type: none"> • កម្រៃឱ្យមានរៀបចំឯកសារសម្រាប់ការឈប់អវត្តមាន • ការផ្តល់ជូនច្បាប់ឈប់សម្រាកក្នុងចំណោមបុគ្គលិករួមការងារ • ពេលវេលាឈប់សម្រាកដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (PTO) រួមបញ្ចូលគ្នាជាសកល 	<ul style="list-style-type: none"> • ម៉ោងឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលបានគ្រោងទុកជាមុន • កម្រៃឱ្យនិយោជិតផ្តល់ដំណឹងអំពីអវត្តមាន • ផ្តល់ប្រាក់សម្រាប់ការឈប់សម្រាកនៅពេលបញ្ចប់ការងារ។
---	--
- ប្រសិនបើគោលនយោបាយរបស់ខ្ញុំកម្រៃឱ្យមានលិខិតបញ្ជាក់ពីគ្រូពេទ្យ ឬសេចក្តីបញ្ជាក់ផ្សេងៗ លក្ខខណ្ឌតម្រូវនេះនឹងត្រូវអនុវត្តនៅពេលណាដែលអវត្តមាននោះលើសពីបីថ្ងៃតែប៉ុណ្ណោះ ហើយមិនត្រូវដាក់បន្តកម្មការចំណាយមិនសមស្របណាមួយដល់និយោជិតឡើយ
- ខ្ញុំផ្តល់ឱ្យនិយោជិតរបស់ខ្លួនចំនួនច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺរបស់ពួកគេដែលនៅសេសសល់សរុបទាំងអស់ ក៏ដូចជាចំនួនម៉ោងដែលត្រូវទទួលបាន និងប្រើប្រាស់យ៉ាងហោចណាស់ម្តងក្នុងមួយខែ

សំណួរបន្ថែម? យើងនៅទីនេះដើម្បីផ្តល់ជំនួយ៖ paidsickleave@cityoftacoma.org or 253-591-5306.

ភាពងត្រួតពិនិត្យនេះត្រូវបានផ្តល់ជូនជាឯកសារយោងភ្លាមៗសម្រាប់និយោជិត។ សេចក្តីណែនាំទាំងស្រុងអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងផ្នែក 18.10 នៃក្រមច្បាប់ទីក្រុង Tacoma (TMC) ស្តីពី “ច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ” ក៏ដូចជានៅក្នុងវិធានស្តីពីច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលបានអនុម័តរួមរាល់ផងដែរ។ វាក៏ជាទំនួលខុសត្រូវរបស់និយោជកក្នុងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ករណីក្រមច្បាប់ TMC ផ្នែក 18.10 ឬវិធានស្តីពីច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃត្រូវបានធ្វើសោធនកម្ម។

ស្វែងយល់បន្ថែម៖ www.cityoftacoma.org/employmentstandards

ភាពងនេះត្រូវបានបញ្ជាក់ឱ្យឃើញពីលក្ខខណ្ឌតម្រូវអប្បបរមា ដែលបានកំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ស្តីពីច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ គោលនយោបាយអនុគ្រោះផ្សេងទៀតជាច្រើនត្រូវបានអនុញ្ញាត។ | ថ្ងៃចេញ ឆ្នាំ2017