



타코마 시에서 일하는 근로자는 두 가지의 최소 고용 기준에 따라 보장을 받습니다.

유급 병가

근로자는 유급 병가를 통해 임금이 삭감되거나 일자리를 잃지 않고도 일에서 벗어나 건강, 안전 및 가정사 등을 위한 시간을 가질 수 있습니다. 또한, 근로자가 아플 때 집에서 휴식을 취할 수 있어 공공 보건에 이바지할 수 있습니다.

최저 임금

2015년 11월, 타코마 시 유권자들은 향후 2년에 걸쳐 단계적으로 시간당 최저 임금 \$12를 도입하는 데 동의하였습니다.

근로자 지원

최저 임금이나 유급 병가를 받지 못하는 근로자는 타코마 시에 연락해야 합니다. 고용 기준 서비스 이용 요금은 없으며 이민자 신분에도 관해 묻는 등 조사하지 않습니다. 최소 고용 기준 위반 신고에 관한 자세한 사항은 (253) 591-5306번으로 문의하시기 바랍니다.

고용주 지원

타코마 시는 작업장 표준 주의사항, 교육, 유급 휴가 정책을 증진시키는 수단 등을 제공합니다. 고용 기준에 관하여 1:1 상담을 받으시려면 연락하시기 바랍니다.

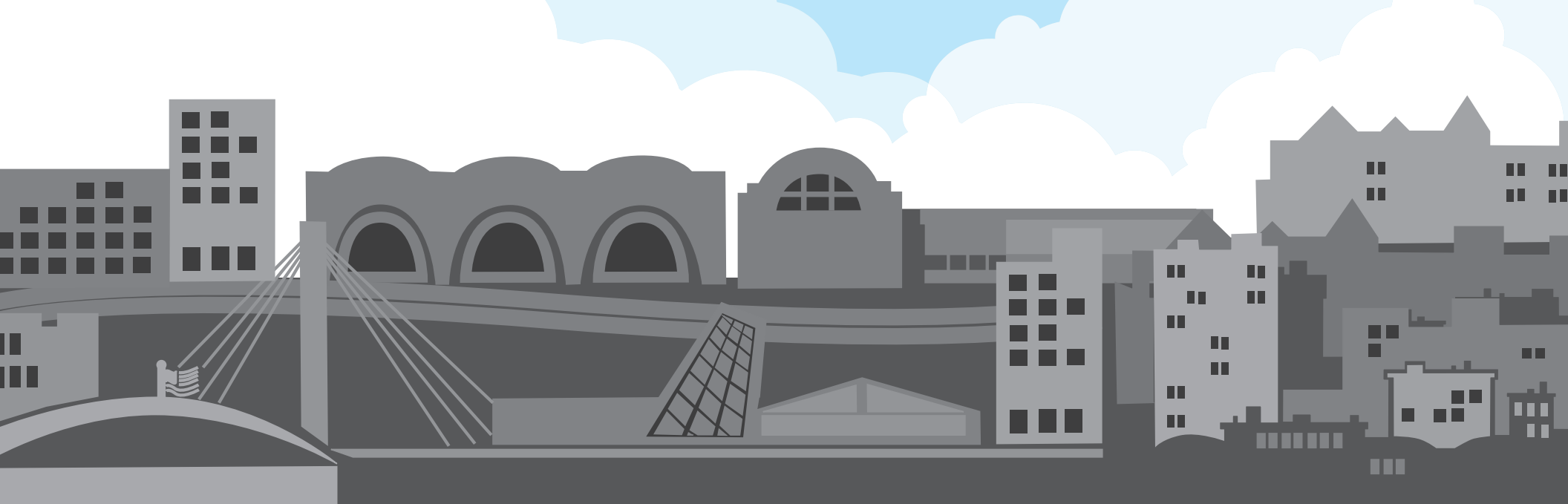
연락처

**Cityoftacoma.org/
employmentstandards**
(253) 591-5306

고용 기준

타코마 시 제공
유급 병가 및
최저 임금





타코마 시의 유급 병가와 최저 임금의 대상은 누구인가요?

유급 병가 및 최저 임금법은 연간 80시간 또는 그 이상을 일하는 모든근로자에 해당합니다(상근자, 비상근자, 계절 노동자, 임시 노동자 포함).

타코마 최저 임금이란 무엇인가요?

타코마 최저 임금은 다음과 같이 단계적으로 증가합니다.

- 2016년 2월부터 시간당 \$10.35
- 2017년 시간당 \$11.15
- 2018년 시간당 \$12.00
- 2019년부터 물가 상승률에 따른 연례 조정

유급 병가는 얼마나 얻을 수 있나요?

고용주는 타코마 시에서 일하는 근로자가 40시간을 일할 때마다 한 시간에 해당하는 휴가를 지급해야 합니다.

직원이 지급받은 유급 병가를 그해 안에 사용하지 않으면 어떻게 되나요?

직원은 미사용한 유급 휴가를 최대 40시간까지 다음 해로 이월할 수 있습니다.

근로자는 미사용한 휴가를 언제부터 사용할 수 있나요?

근로자는 취업 시작일부터 90일 이후부터 유급 병가를 사용할 수 있습니다.

유급 병가에 해당하는 결근 사유는 무엇인가요?

근로자는 다음과 같은 사유로 유급 휴가를 사용할 수 있습니다:

- 의료 건강 또는 정신 건강 관련 결근
- 공무원의 명령으로 직장이 폐쇄된 경우 또는 공무원의 명령으로 학교가 문을 닫아 아이를 돌봐야 할 경우

- 가정폭력, 성폭력 또는 스토킹에 대한 안전 또는 도움을 받으려는 경우
- 가까운 가족(자녀, 손주, 형제자매, 배우자, 동거자, 부모 또는 조부모)의 건강, 안전 또는 부고와 관련하여 필요한 경우.

유급 휴가 수당 또는 임금이 이 금액을 초과하면 어떻게 될까요?

시 법은 최소 고용 기준을 정한 것이며 더 관대한 휴가 정책 또는 임금을 제한하거나 금지하기 위한 것이 아닙니다.

더 자세한 정보는 어떻게 알 수 있습니까?

홈페이지

cityoftacoma.org/employmentstandards

를 방문하시거나 (253) 591-5306번으로 전화 문의하여 더 자세한 정보를 확인하세요.

