

EJLW Meeting #2

Meeting Date: November 23rd, 2021, 6-8PM.

Objectives:

1. Introduce EJ Leaders and staff to each other
2. Begin to envision a socially justice, climate safe Tacoma
3. Review & develop group norms
4. Review group decision-making process
5. Revisit EJLW purpose, roles, and responsibilities
6. Clarify public meeting expectations
7. Discuss community engagement and plan development process coordination: EJLW activities timeline, Ambassadors, technical work
8. Reflect on others' guiding principles for climate justice planning

Pre-Meeting Materials:

1. Physical participation materials were sent to EJLW: notebook paper, etc.
2. Review One-pager: purpose of EJLW and roles/responsibilities
3. Respond to Confidentiality/accountability survey
4. Create MIRO account and participate in Miro Pre-meeting activities:
 - a. tutorial/directions
 - b. Name, Nickname, pronouns sticky note, tag with favorite place in Tacoma
 - c. Emoji practice questions
 - d. Group norms videos (8min)
 - e. Group norms task 1 and 2 (5min)
 - f. Group decision-making reading (5min)

Meeting #2 Notes:

- **Attendance:** Aarin, Monica, Ashley, Michelle, Jeffrey, Alexia, Milly, Sandra (interpreter), Dylan, Patricia
 - Absent: Tera
 - Staff: Raeshawna, Erin, Marquis, Kristi, Kyla, Pat (notetaker)
- EJLW took a warm-up poll to share what they've been up to and how they are taking care with new COVID-19 restrictions
- **Land acknowledgement:**
 - Video: Puyallup Tribe land acknowledgement
 - Native American Heritage Day (11/27) recognition/moment of silence/discussion in chat
- EJLW went around the room sharing a little bit more about themselves

- EJLW participated in the Sustainable City Story activity, envisioning what a better Tacoma could look like in 2030. Community-wide input through engagement activities like this will guide City development of the community climate plan and resulting investments and actions.
- EJLW went to Miro to view everyone's brainstorm and discuss best and worst team experiences. Feedback / input:
 - Consider equitable, participatory research methods / approach
 - Staff should practice an "open door policy" – and offer flexibility to be available to take input and feedback from EJLW
 - Staff and EJLW should bring energy in how we approach this work, and be self-aware of our presence in this space, how we spend our time as a body getting things done, motivating ourselves so "work doesn't feel like work"
- EJLW learned about one decision-making strategy based in consensus and using the numbers 1 – 5 to approve a vote or express the need to discuss further.
 - EJLW practiced voting on which social media graphic they preferred
 - EJLW discussed voting on setting regularly scheduled meetings through early 2021
 - Discussion:
 - Dinner time can be challenging, and should be avoided if possible
 - Seems that other members benefit from this time based on other responsibilities, such as work/school
 - Generally, EJLW prefer weekdays
 - One member needs flexibility for fieldwork on Mondays starting in May 2021
 - EJLW expressed general flexibility with their individual schedules to support each other to attend group meetings
 - Vote for a December 2020 meeting day/time will be conducted by email after this meeting to ensure Tera's input is considered before the group votes on a day/time
- Next meeting: identify EJ leaders not in attendance at very beginning
- Other decision-making process ideas
 - Consensus then if that fails after substantive discussion, use majority rules
 - Progressive stack: if consensus fails, defer to a third party (community/informal/formal mediator) to help review and determine decision
 - Use ranked choice voting
 - Clearly pose question/issue we are voting on, maybe put it in chat too for clarity of understanding
 - EJLW are not setting a permanent decision-making process tonight that will be used for all decisions
- Tera will receive meeting notes and be brought up to speed by Citizens for a Healthy Bay staff
- Staff will send a follow-up email
 - Based on Tera's input, organizing a vote for a 3rd meeting day/time
 - At least 2 weeks notice
 - Staff will coordinate with EJLW to set a regular monthly meeting day/time through April 2021 in a future email
 - Share a Google Doc/Miro activity to explore decision-making processes

EJLW Meeting #2 – 11/23/2020

- Survey EJLW about their feedback about using Miro
- Staff are seeking to build in more time in next meeting's agenda for the group to build capacity, such as form processes through dialogue

EJLW Reunión #2 - 23 de noviembre de 2020

- Asistencia: Aarin, Monica, Ashley, Michelle, Jeffrey, Alexia, Milly, Dylan, Patricia
 - Ausente: Tera
 - Personal: Raeshawna, Erin, Marquis, Kristi, Kyla, Pat (anotador)
- EJLW realizó una encuesta de preparación para compartir lo que han estado haciendo y cómo se están ocupando de las nuevas restricciones de COVID-19
- EJLW recorrió la habitación compartiendo un poco más sobre sí mismos.
- EJLW participó en la actividad Sustainable City Story, visualizando cómo se vería una mejor Tacoma en 2030. Los aportes de toda la comunidad a través de actividades de participación como esta guiarán el desarrollo de la Ciudad del plan climático comunitario y las inversiones y acciones resultantes.
- EJLW fue a Miro para ver la lluvia de ideas de todos y discutir las mejores y peores experiencias de equipo. Comentarios / aportaciones:
 - Considerar métodos / enfoques de investigación participativos y equitativos
 - El personal debe practicar una “política de puertas abiertas” y ofrecer flexibilidad para estar disponible para recibir comentarios y opiniones de EJLW
 - El personal y EJLW deben aportar energía a la forma en que abordamos este trabajo y ser conscientes de nuestra presencia en este espacio, cómo pasamos nuestro tiempo como cuerpo haciendo las cosas, motivándonos para que "el trabajo no se sienta como trabajo".
- EJLW aprendió sobre una estrategia de toma de decisiones basada en consenso y usando los números del 1 al 5 para aprobar una votación o expresar la necesidad de discutir más.
 - EJLW practicó la votación sobre qué gráfico de redes sociales preferían
 - EJLW discutió la votación sobre el establecimiento de reuniones programadas regularmente hasta principios de 2021
 - Discusión:
 - La hora de la cena puede ser un desafío y debe evitarse si es posible
 - Parece que otros miembros se benefician de este tiempo en función de otras responsabilidades, como el trabajo o la escuela.
 - Generalmente, EJLW prefiere los días laborables
 - Un miembro necesita flexibilidad para el trabajo de campo los lunes a partir de mayo de 2021
 - EJLW expresó flexibilidad general con sus horarios individuales para apoyarse mutuamente para asistir a reuniones grupales
 - La votación para un día / hora de reunión de diciembre de 2020 se realizará por correo electrónico después de esta reunión para garantizar que la opinión de Tera se considere antes de que el grupo vote en un día / hora
- Próxima reunión: identifique a los líderes de EJ que no asistieron al principio
- Otras ideas para el proceso de toma de decisiones
 - Consenso, entonces, si eso falla después de una discusión sustancial, use reglas de mayoría
 - Pila progresiva: si el consenso falla, delegue a un tercero (mediador comunitario / informal / formal) para ayudar a revisar y determinar la decisión

EJLW Meeting #2 – 11/23/2020

- Utilice la votación de elección clasificada
- Plantee claramente la pregunta / problema sobre el que estamos votando, quizás póngalo en el chat también para mayor claridad
- EJLW no está estableciendo un proceso de toma de decisiones permanente esta noche que se utilizará para todas las decisiones
- Tera recibirá notas de la reunión y el personal de Citizens for a Healthy Bay la pondrá al día
- El personal enviará un correo electrónico de seguimiento
 - Basado en el aporte de Tera, organizando una votación para un tercer día / hora de reunión
 - Aviso de al menos 2 semanas
 - El personal se coordinará con EJLW para establecer un día / hora de reunión mensual regular hasta abril de 2021 en un correo electrónico futuro
 - Comparta una actividad de Google Doc / Miro para explorar los procesos de toma de decisiones
 - Encuesta a EJLW sobre sus comentarios sobre el uso de Miro
- El personal busca incorporar más tiempo en la agenda de la próxima reunión para que el grupo desarrolle capacidad, como formar procesos a través del diálogo